**南京审计大学MBA学位论文选题及写作规范要求**

为提升MBA毕业论文的写作质量，根据《全国工商管理硕士（MBA）学位论文标准与规范（征求意见稿）》，制定我校MBA毕业论文选题及写作规范要求，供各位指导老师和MBA学员参考。

**一、MBA 学位论文的选题定位**

**1. 重点关注点：**

（1）**要以企业作为研究对象，**围绕我国企业管理实践中的具体现象和问题展开研究和撰写；**特别注意：论文标题中不允许出现“政府”字眼，不要写成了MPA论文。**

（2）MBA 学位论文是一篇**应用研究型的学位论文**，与学术性硕士学位论文存在非常大的差异。**MBA 学位论文不要求理论方面的贡献**。

（3）选题要聚焦，内容有一定深度，**要“小题大做”和“小题深做”**，注意避免选题过大的问题。

（4）MBA 学位论文必须从管理的现实中**发现问题、提出问题**，并运用所学管理知识提出**解决问题**的方案。选题所聚焦的实践管理问题，要存在一定的解决空间。

（5）建议 MBA 学生选取**本人所在企业**或产教融合企业（如：实习实践基地单位）作为论文分析对象。

（6）选题所关注的管理问题，作为学生本人，是具备一定的条件可以收集到相应的数据资料、实施访谈与问卷调查等。

**二、MBA 学位论文框架**（具体内容请见《全国工商管理硕士（MBA）学位论文标准与规范）

如下写作框架供参考：

第一章：绪论

第二章：相关理论和国内外研究现状

第三章：企业现状介绍

第四章：企业存在的管理问题

第五章：企业问题的原因分析

第六章：解决和改进问题的具体建议。

第七章：研究结论及展望

参考文献

致谢

**注意1：第四章和第五章的内容不要混在一起写，第四章是提出管理问题，第五章是问题原因分析**

**注意2：各位指导老师在参考此文件的基础上，依据《全国工商管理硕士（MBA）学位论文标准与规范），可以选择适合研究生选题内容的论文写作框架。**）

**三、学位论文内容框架参考**

**第一章 绪 论**

**1.1研究背景及问题提出**

具体说明论文所研究问题的背景、研究什么问题

**1.2研究意义**

具体说明论文的研究对于解决当事企业的管理问题有哪些意义。论文研究意义的写作要实事求是，不要过分夸大自己论文的价值。 MBA 学位论文的研究意义主要体现在发现和解决企业管理中的实际问题方 面，尤其是所提出问题的解决，对于自身所在企业的价值以及对于类似管理 情境下的其他企业所具有的可借鉴性价值。

**1.3研究方法**

说明论文中所使用的收集和处理数据的方法。

**1.4 研究内容**

论文结构，简要说明论文每一章的具体内容。

  **1.5 本章小结（除了结论与展望，其他章节后都添加本章小结部分）**

**第二章 相关理论和国内外研究现状**

**2.1相关概念**

**2.2相关理论**

**相关具体归纳和介绍论文研究所需的相关理论和工具，本部分的写作目的是为后面的论文撰写提供理论支持，其内容要与后面的分析相呼应，即只写后面分析中需要使用的相关理论和工具，不要包含与后续分析不相关的内容。**

（比如：2.2.1物料分类理论；2.2.2采购成本控制理论 ；2.2.3供应商管理理论）

**2.3 国内外研究现状**

区别于科学论文的文献综述，MBA 论文需要重点介绍与论文相关实际问题是否已有相应的研究，对国内外代表性相关研究观点、结论进行介绍和评价。所谓“相关研究成果”，除了期刊论文或专著，还可以包括重要机构的研究调查报告。MBA 论文可以不包含学术学位论文中的文献综述。

此部分最后一段添加：**研究述评**

**2.4 本章小结**

**第三章 H企业现状介绍 （**比如：H企业及其采购管理现状）

本部分内容是论文的主要内容之一，是对于企业的具体情况进行介绍。本部分应包括以下两个方面的主要内容：

（1） 企业介绍。包括企业的简单概况、历史沿革、组织架构等方面内容。

（2） 企业研究相关内容的现状介绍。例如，如果论文研究的是“\*\*企业的生产人员的绩效管理”问题，则在这一部分需要详细介绍\*\*企业生产人员绩效考核的历史和现状。

**举例：**

3.1 H医药公司概况

3.1.1公司简介

3.1.2 H医药公司采购特点分析

3.1.3 H医药公司采购管理的作用和地位

3.2 H医药公司采购管理现状

3.2.1采购组织架构现状

3.2.2采购物料分类现状

3.2.3采购流程现状

3.2.4采购成本控制现状

**3.3 本章小结**

**第四章 H企业管理问题的诊断与识别**（比如：H医药公司采购管理存在的问题）

本部分是论文的主要内容之一，重点是给出企业在XXX方面的存在的主要问题。要具体分析和说明企业在该方面存在的问题一般包含二个部分：

（1） 问题及其存在的证据。如论文选题是企业生产人员的绩效管理，需要阐述绩效管理的预期目标哪些没有达成？**需要通过具体可信的资料作为证据。**

（2） 这些预期目标没有达成，给企业带来了哪些消极或负面的影响？需要有充分的证据阐述。

**举例：**

4.1 H医药公司采购管理问题问卷调查

4.1.1调查目的和对象

4.1.2调查问卷的设计

4.1.3调查问卷的发放和回收情况

4.1.4调查问卷结果分析

4.2 H医药公司采购管理的主要问题

4.2.1采购效率低

4.2.2采购成本控制弱

4.2.3供应商管理水平低

 4.2.3 采购管理的制度不完善

**4.3 本章小结**

**第五章 H企业管理问题的原因分析（**比如：H医药公司采购管理问题原因分析）

这一部分如采用一手的调查方法收集数据，可以通过访谈调查，寻找管理问题产生的关键原因线索；在使用访谈调查的时候，需要首先交代访谈的过程，包括访谈对象、访谈提纲、访谈内容介绍与小结。

（1） 成因诊断分析也可以采用问卷调查获取的一手数据以及通过相应的统计分析方法，验证原因分析结果。在使用调查数据时，需要首先交代数据的收集过程，包括调查的时间、地点、被调查者、调查方法与过程，如使用问卷调查，还需要说明问卷发放和回收的数量以及有效问卷数量等。

（2） 问题分析也可以使用与所探讨问题直接相关的二手数据（例如企业信息系统中的业务、财务和管理统计数据、客户信息反馈数据、在线评论数据等等），运用相关的分析工具或统计方法来判别问题以及确定管理问题的关键要素。

**举例：**

5.1采购效率低的原因

5.1.1物料分类不合理

5.1.2采购人员职责不明确

5.1.3采购审批流程繁琐

5.2采购成本控制弱的原因

5.2.1采购信息化水平低

5.2.2绩效考核制度不完善

5.2.3采购人员专业素质低

5.3供应商管理水平低的原因

5.3.1供应商选择体系不健全

5.3.2供应商考核机制不完善

5.3.3供应商关系维护不及时

5.4 采购管理的制度不完善的原因

 5.4.1各部门之间的分工合作和协调还不是很到位

 5.4.2 采购部门缺乏统一性和紧密性

5.5 本章小结

**第六章 解决和改进问题的具体建议**（比如：H医药公司采购管理优化策略）

本部分也是论文的主要内容之一，需要针对前面分析的问题，利用相关管理理论和工具做出决策判断，逐一给出解决问题的具体建议。

**6.4 本章小结**

**第七章 结论和展望**

结论部分应包括两方面内容：

（1） 论文的主要研究结论。

（2） 论文的不足之处和今后应进一步深入研究的课题。

参考文献

致谢

**四、学位论文示例**

第1章 绪论

 1.1 研究背景

 1.2 研究意义

 1.3 研究方法

1.4 研究内容

 1.5 本章小结

第2章 相关理论及文献综述

 2.1 相关概念

 2.1.1 采购管理概念

 2.1.2 供应商管理概念

 2.2 相关理论

 2.2.1 物料分类理论

 2.2.2 采购成本控制理论

 2.2.3 供应商管理理论

 2.3 国内外研究现状

 2.3.1 基于采购组织架构的研究

 2.3.2 基于采购物料分类的研究

 2.3.3 基于采购流程的研究

 2.3.4 基于采购成本控制的研究

 2.3.5 基于供应商管理的研究

 2.3.6 研究述评

 2.4 本章小结

第3章 H医药公司及其采购管理现状

 3.1 H医药公司概况

 3.1.1 公司简介

 3.1.2 H医药公司采购特点分析

 3.1.3 H医药公司采购管理的作用和地位

 3.2 H医药公司采购管理现状

 3.2.1 采购组织架构现状

 3.2.2 采购物料分类现状

 3.2.3 采购流程现状

 3.2.4 采购成本控制现状

 3.2.5 供应商管理现状

 3.3 本章小结

第4章 H医药公司采购管理问题

 4.1 H医药公司采购管理问题问卷调查

 4.1.1 调查目的和对象

 4.1.2 调查问卷的设计

 4.1.3 调查问卷的发放和回收情况

 4.1.4 调查问卷结果分析

 4.2 H医药公司采购管理的主要问题

 4.2.1 采购效率低

 4.2.2 采购成本控制弱

 4.2.3 供应商管理水平低

 4.2.3 采购管理的制度不完善

 4.3 本章小结

第5章 H医药公司采购管理问题原因分析

 5.1 采购效率低的原因

 5.1.1 物料分类不合理

 5.1.2 采购人员职责不明确

 5.1.3 采购审批流程繁琐

 5.2 采购成本控制弱的原因

 5.2.1 采购信息化水平低

 5.2.2 绩效考核制度不完善

 5.2.3 采购人员专业素质低

 5.3 供应商管理水平低的原因

 5.3.1 供应商选择体系不健全

 5.3.2 供应商考核机制不完善

 5.3.3 供应商关系维护不及时

 5.4 采购管理的制度不完善的原因

 5.4.1各部门之间的分工合作和协调还不是很到位

 5.4.2 采购部门缺乏统一性和紧密性

 5.5 本章小结

第6章 H医药公司采购管理优化策略

 6.1 优化采购流程设计

 6.1.1 重新梳理物料分类

 6.1.2 明确人员岗位职责

 6.1.3 改进采购审批流程

 6.2 优化采购成本控制

 6.2.1 提高采购信息化水平

 6.2.2 优化采购绩效考核制度

 6.2.3 建设专业化采购团队

 6.3 优化供应商管理

 6.3.1 健全供应商选择体系

 6.3.2 完善供应商考核机制

 6.3.3 及时维护供应商关系

 6.4 H医药公司采购管理优化的实施保障

 6.4.1 采购制度保障与持续优化

 6.4.2 采购系统支持与信息技术保障

 6.4.3 采购人员专业培训

 6.4.4 医药政策解读与持续更新

 6.5 本章小结

第7章 结论和展望

 7.1 结论

 7.2 研究不足与展望

参考文献

附录 H 医药公司生产采购管理满意度调查问卷

致谢